



# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

CESV – Avril 2022 / Usson-du-Poitou



179  
ADHÉRENTS

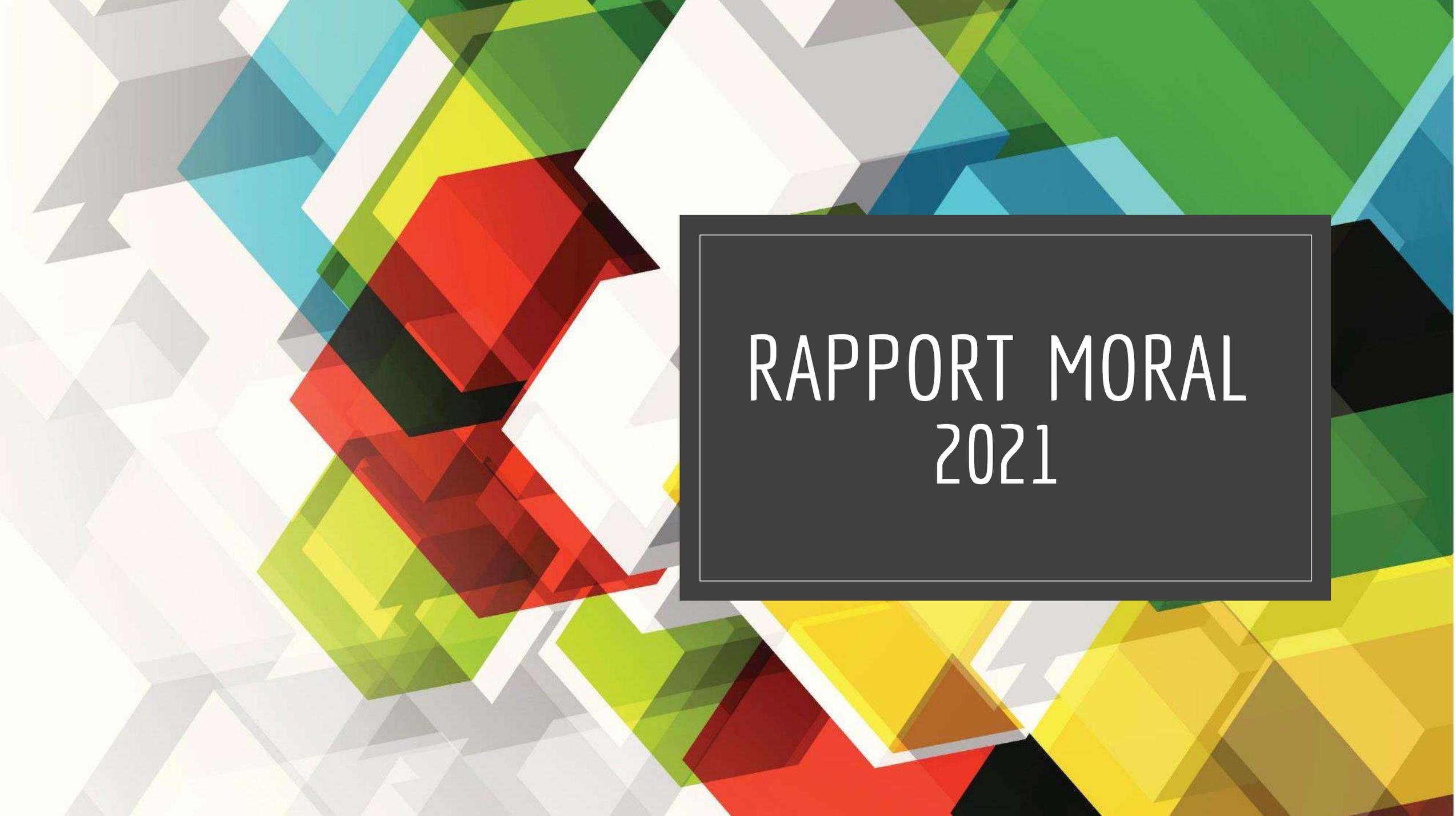


EN CIVRAISIEN ET  
MONTMORILLONNAIS



CAFÉS/ AFTERWORKS  
VISITES D'ENTREPRISES





# RAPPORT MORAL 2021



## Missions

- Promouvoir les entreprises et le tissu économique
- Favoriser les synergies
- Développer les liens entre les entreprises et leur environnement  
(Enseignement/ Formation /Acteurs associatifs /Collectivités, etc.)
- Accompagner les démarches RSE  
(Responsabilité Sociétale et Environnementale)
- Participer à l'attractivité des territoires
- Sans oublier une belle dose de convivialité

Marc Bouquet et Patrice Giraud



RAPPORT  
D'ACTIVITÉS  
2021

**Au fil des mois...**

**...et d'un agenda malmené**

*(Go/ Stop/ variant/ Go/ mesures sanitaires/ télétravail / jauges/ Stop / Go mais pas trop...)*



Janvier  
Février  
2021

Soutien aux entreprises/ Commerces / Artisanat

=> *Poursuite de la communication autour de **Consommons Sud-Vienne***

Soutien au recrutement/emploi

=> *Lancement du **GE Valemploi Sud-Vienne***

Sur le terrain

=> *Visite du **Président du Département Alain Pichon** sur le civraisien*



**Mars**  
**Avril**  
2021

AG du CESV visioconfinée à l'espace de **coworking L'Elan**  
Signature **Convention EITNA** (écologie Industrielle)  
Présence CESV à **Top Réseaux**  
Dispositif **100 chances 100 emplois** - Session 1



100  
CHANCES  
100  
EMPLOIS



**ÉCOLOGIE  
INDUSTRIELLE  
& TERRITORIALE**



Mai  
juin  
2021

Afterwork spécial Formation  
à l'invitation de l'AFPA du Vigeant

Afpa



Café CESV Montorillon (Sabotière)  
Café CESV à l'Hôtel du Commerce à Civray  
Pause estivale studieuse autour de Parcours Sud Vienne

juillet  
août  
2021



septembre  
octobre  
2021

Café CESV Montorillon (Sabotière)  
Café CESV Civray (Salle de la Mairie)

Afterwork au **Bar à Tapas La Cascade** à Civaux  
Afterwork à la **consession Renault Automobiles** à Savigné



novembre  
décembre  
2021

100 chances 100 emplois : fin de session 2  
en présence de Dimitri Pavadé  
(Vice champion du monde et Paralympique – Saut en longueur)



Afterwork chez AM2  
Agencement et Meubles  
de Montmorillon

Afterwork à l'espace  
de coworking L'ouvre boîte  
à Valence-en-Poitou





# Approbation

## Rapports moral et d'activité



RAPPORTS  
FINANCIERS  
2021

## Recettes 2021

Cotisations	13 680
Subvention Région	500
Subv CCVG Consommons SV	5 000
Subv annuelle CCCP	0
Subv annuelle CCVG	2 500
<b>SOUS-TOTAL :</b>	<b>21 680</b>

<i>Parcours Sud Vienne</i>	
Subv DDETS	11 996
Subv CCVG Parcours SV	7 500
Subv CCCP Parcours SV	0
<b>Réserve Parcours SV</b>	<b>19 496</b>
Subv FEDER Name	- 8 000

## Dépenses 2021

Réceptifs	2 169
Valemploi	1 295
AFPA	2 400
Assurances	263
Timbres	352
adhésion Val	75

<i>Parcours Sud Vienne</i>	2 246
----------------------------	-------

Résultat Fonctionnement : 14 756 €



# Approbation du bilan financier 2021

# Trésorerie



# Trésorerie au 31/12/2021

Compte courants 1

17 354 €

Compte courant 2

21 861 €

Livret A

16 633 €



# Budget prévisionnel 2022

# Recettes 2022

Cotisations 144 Adhérents	13 680
Subvention annuelle CCVG	2 500
Subvention annuelle CCCP	2 500
<b>Total recettes :</b>	<b>18 680</b>

<i>Parcours Sud Vienne</i>	
Réserve PSV	17 250
Subvention PSV - CCCP	7 500
Subvention PSV - CESV-	5 000
<b>Total réserve Parcours SV</b>	<b>29 750</b>

# Dépenses 2022

Réceptifs	5 800
Actions	2 500
Animations	10 000
Timbres	380
<b>Total dépenses :</b>	<b>18 680</b>

<i>Parcours Sud Vienne</i>	
Mission Locale	15 000
Location local	3 000
Fournitures	2 750
Subv CESV	5 000
Frais participants	2 000
Frais mission loc	2 000
<b>Total dépenses Parcours SV</b>	<b>29 750</b>



# Approbation Budget prévisionnel 2022



# PERSPECTIVES



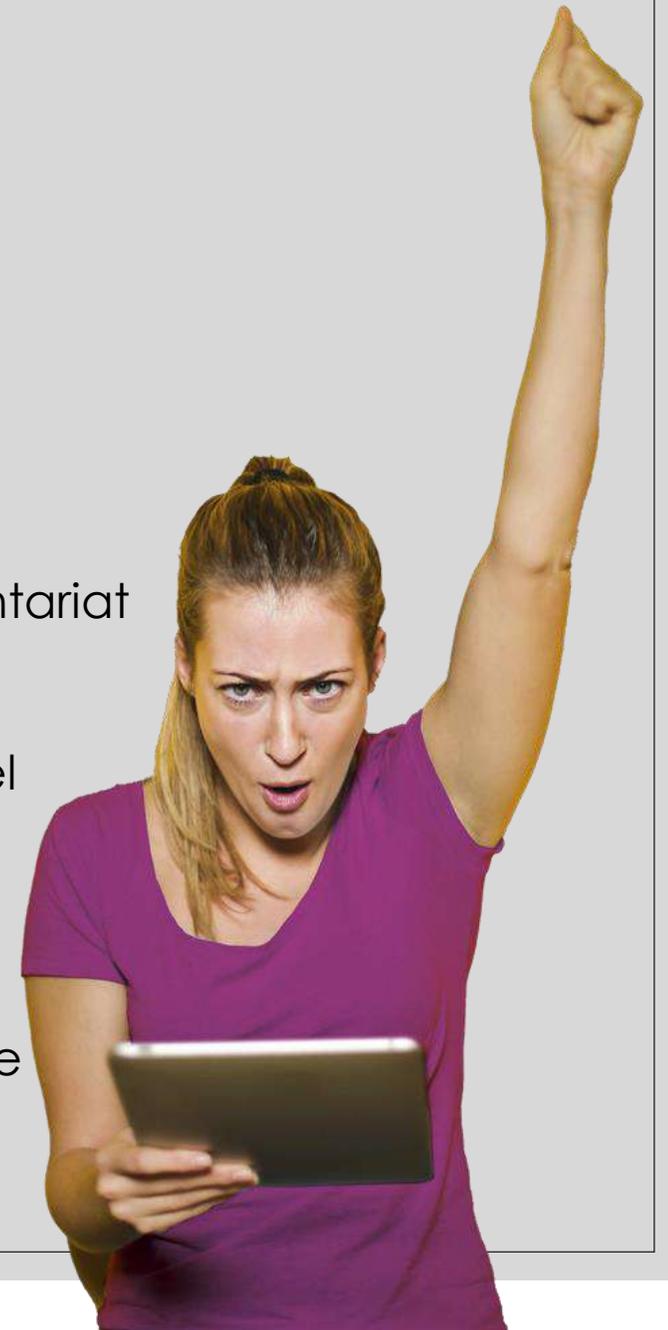
# Parcours Sup/d Vienne

**Elaboré par des entrepreneurs, Parcours Sup/d Vienne vise à développer « un vivier de recrutement labellisé Sud Vienne »**

**10** personnes en recherche d'emploi recrutées sur la base du volontariat  
**25** entreprises pour les accueillir et autant de tuteurs  
**3** périodes d'immersion sur **3** entreprises de **3** différents secteurs  
alternant avec **3** périodes d'accompagnement socio-professionnel

**Objectifs :**

- Valoriser des compétences
- Favoriser la découverte de différents métiers
- Repérer des profils et potentiels pour les entreprises du Sud-Vienne



**Février 2022**

Recrutement de 10 personnes, en recherche d'emploi, volontaires pour intégrer le parcours

Début parcours 28/02 : 15 jours en regroupement collectif Mission locale

**Mars 2022**

période 1

Immersion en entreprise 2 semaines (14 - 25 mars) et bilan tripartite

Suivie de 5 jours en regroupement collectif MLRCSV

**Avril 2022**

période 2

Immersion en entreprise 2 semaines (début : 4 -15 avril) et bilan tripartite

Suivie de 4 jours en regroupement collectif MLRCSV

**Avril-Mai 2022**

période 3

Immersion en entreprise 2 semaines (début : 25 avril - 6mai) et bilan tripartite

Suivie de 5 jours en regroupement collectif MLRCSV

**PARCOURS**



*Parcours Sup/d Vienne est un dispositif créé par le CESV. La Mission Locale Rurale Centre et Sud Vienne (MLRCSV) en assure le pilotage opérationnel en lien avec le service public de l'emploi.*

Financement : DDETS - CC Civraisien et Montmorillonnais - CESV

Dispositif  
**100 chances 100 emplois**



# Dispositif 100 chances 100 emplois

*En 2021*

*et malgré les contraintes Covid, 3 sessions ont eu lieu.*



- Coaching de 8 à 15 jeunes par session en voie d'insertion professionnelle.
- Présentation face à un public de professionnels en vue d'obtenir un parrainage et un accompagnement vers l'emploi ou une formation.

**100 % des jeunes** ont trouvé du soutien via un parrain/marraine à l'issue des pitches

**80 % en sortie positive** : CDD – CDI – Formation qualifiante – Service civique

Merci aux entreprises locales et aux élus pour leur soutien et leur participation à ce dispositif pertinent

# Dispositif 100 chances 100 emplois

En 2022 : 2 sessions sont prévues

- Une première : du 16 au 20 mai avec Grand Oral le 25 mai
- Une deuxième : du 10 au 14 octobre avec Grand Oral le 19 octobre

**De nouveaux volontaires  
pour aider ces jeunes aux entretiens et aux pitches ?**





du côté  
des « **projets structurants** »  
pour le territoire

## **en Montmorillonnais**

Deux dossiers « fleuves » éminemment importants pour l'attractivité et le désenclavement du territoire.

### **Projet 147 – Des consultations**

Nous suivons ce dossier avec attention. Nous nous efforçons de faire remonter les positions, diverses, des entrepreneurs du territoire.

### **Projet Robuchon – De belles perspectives annoncées...**

Un projet d'hôtel-restaurant-spa porté par un investisseur privé à la Maison Dieu. Un lieu d'application pour les apprenants en formation à Jaunay-Marigny. A suivre...

# en Civraisien

Fonds de revitalisation Suite à la fermeture de la laiterie de Saint-Saviol, l'Etat a mobilisé un fonds pour accompagner la création d'emplois

## le Dispositif vers les entreprises

**des Aides directes** : Financement jusqu'à 20 000 € d'une prestation de service ou d'un investissement utile au développement de l'entreprise

**un Prêt à Taux Zéro** : Jusqu'à 15 000 € par création d'emploi sous forme de prêt à taux zéro, non affecté et sans garantie, d'une durée de 5 ans

## le Dispositif pour les territoires

Financement d'une campagne de communication.

Mise en valeur de l'attractivité des territoires de Vienne et Gartempe, du Civraisien en Poitou et des Vallées du Clain

#Formation #Emploi #Entreprises  
#Métiers #CadreDeVie

du côté  
de l'écologie  
industrielle (EITNA)



# l'Ecologie Industrielle et Territoriale

## Missions de l'EIT SUD VIENNE - 3 enjeux territoriaux forts

- Réduire les déchets d'activités économiques
- Favoriser l'innovation technologique et territoriale (par l'éco-conception, les actions de décarbonation...)
- Répondre aux enjeux d'attractivité du territoire (PCAET, PAT, contrat dynamisation et cohésion Sud Vienne)



ÉCOLOGIE  
INDUSTRIELLE  
& TERRITORIALE



CIVRAISIEN  
EN POITOU  
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES



Communauté  
de communes



## 50 diagnostics ressources locaux effectués sur la CCVG

1 atelier synergies + 2 rencontres inter-entreprises

= **90 synergies** concrétisées et en cours (échanges de palettes, cartons, mobiliers)

= **5 mutualisations** de prestations de services, d'achats en cours de co-construction

= **8 entreprises** accompagnées sur des problématiques Economie Circulaire

= **2 projets de réhabilitation des bâtiments** par le réemploi.

## Mise en place de filières de valorisation locales

plastiques, textiles, gravats, réemploi des matériaux :  
massification, collecte, démantèlement, réemploi,  
recyclage et intégration Matières 1ères recyclées dans les  
process industriels

=> En 2022-2023 > Gençay / Civray

# des Groupes de travail - Plastiques & textiles



## Valorisation Plastiques durs

Besoins projet T : 50 T/an.  
Réalisation grille rétention graviers pour PLANCTO France.  
Intégration 50% matière recyclée..

**Type de gisement :** casques, lunettes, coffrets, raccords gaz, fûts de bière, bobines, jouets, bidons non souillés

**Collecte :** Métal fer environnement

**Démantèlement :** Esat A. Rideau

**Recyclage :** Né-au Plast

**Parties prenantes :** Plantco, Né-au Plast, Eaux de Vienne, SOREGIES, Easydis, Bière de Montmorillon, Ville de Montmorillon, CCVG, CCCP

## Valorisation textiles naturels

Besoins projet : 1 500 T/an  
Fabrication géotextile fibres naturelles AMARANDE.  
Le projet vise à s'appuyer sur la filière Croix Rouge Valoris existante pour abonder au gisement déjà apporté.

**Type de gisement :** EPI 100% coton, chutes de découpe textiles

**Transport, collecte, démantèlement**

Croix Rouge Valoris

**Parties prenantes :** Amarande, Croix Rouge Valoris, CDHC Productions (Duvivier), Ville de Montmorillon, Eaux de Vienne, SOREGIES, Steco

## Valorisation EPI Textiles synthétiques

Besoins projet :  
- morceaux de chutes de découpe géotextiles et d'EPI pour fabriquer sacs cabas pré-collecte, totebag...  
- petits morceaux et masques au recyclage (à ce jour, PLAXTIL)

**Type de gisement :** EPI PP/PE, chutes de découpe géotextiles, chutes de découpe textiles synthétiques

**Transport/collecte/démantèlement :**

Croix Rouge Valoris, Esat Rideau

**Fabrication sacs :** Croix Rouge Valoris

**Recyclage :** Plaxtil

**Parties prenantes :** SIMER, Croix Rouge Valoris, CDHC Productions (Duvivier), Ville de Montmorillon, Eaux de Vienne, Plantco, Easydis



ÉCOLOGIE  
INDUSTRIELLE  
& TERRITORIALE

## Groupes de travail - Gravats

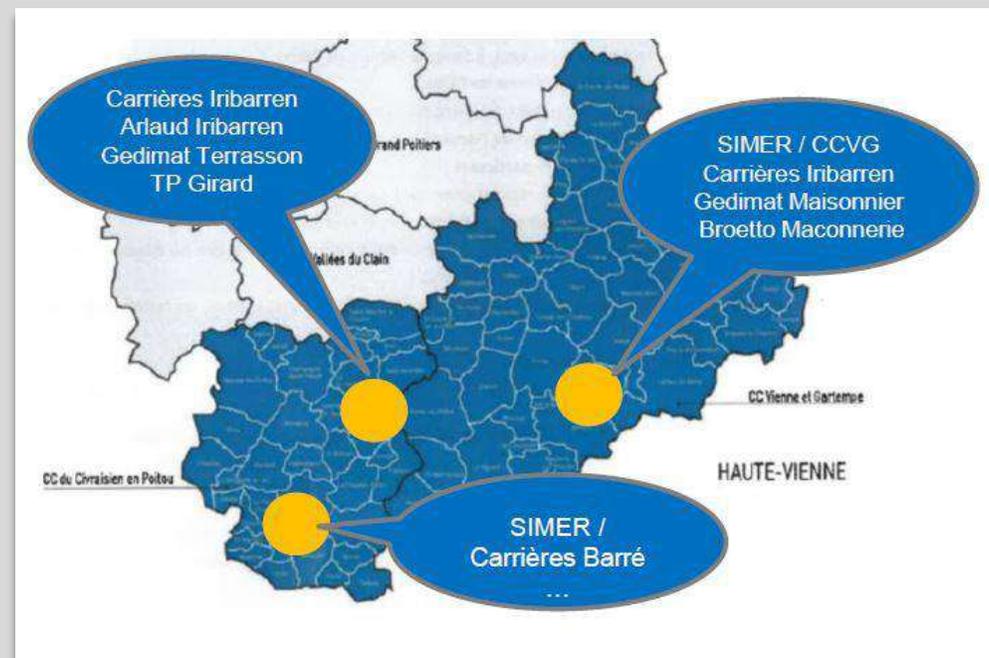
Co-construire une « filière gravats  
recyclés Sud Vienne »

**Caractérisation gisements :** gravats issus  
déchèteries + gravats issus des magasins  
matériaux et artisans + déchets  
d'extraction carrières

**Typologie des acteurs impliqués :**  
magasins matériaux, exploitants carrières,  
maçons, TP, collectivités, centrale Civaux

**Valorisation :** recyclage des gravats issus  
des déchèteries

**Caractérisation :** Matière recyclée MPR  
norme GTR92 granulométrie 0/80



**Planification 2022 :** GT 2 mars  
pour co-construction de convention pluri-acteurs

**Objectif sur 3 ans :** 12 000 T valorisés  
Enjeux commande publique, loi AGEC, REP Bâtiment

du côté  
du **Groupement d'employeurs**  
**VALEMPLOI Sud Vienne**





## En quelques chiffres...

**28** entreprises adhérentes

3 commerciales  
8 services  
16 industrielles  
1 asso

**6** recrutements effectués

1 assistante de direction  
1 technicienne de maintenance  
1 directeur agence TP  
1 mécanicien poids lourd  
1 responsable logistique et ADV  
1 agent de bascule

**2** mises à disposition

1 comptable (en CDD de 6 mois)  
1 qualicienne (en CDI à temps partagé)



## Demandes en cours

32 demandes de recrutement  
CDI temps plein

2 demandes de recrutement  
CDD temps plein

0 demande de mise à disposition  
(temps partagé / temps plein)

## Parmi les postes ouverts chez les adhérents...

### Postes qualifiés F / H :

Ingénieur soudage, chef d'équipe soudeur, technicien méthodes, technicien maintenance électrique, chef de partie qualifié, responsable achats, assistant administratif et commercial, conducteur de travaux, dessinateur industriel, plaquistes, maçons, régleurs, etc.

### Des postes non qualifiés F / H :

Femme ou valet de chambre, opérateurs sur ligne de production, magasinier, agent polyvalent entretien bâtiment, agent entretien espaces verts, agents saisonniers, etc.

## Valemploi offre la formation initiale SST à tous ses adhérents

### Formation SST

Sur 28 adhérents

8 ont manifesté leur intérêt

6 ont inscrit des salariés

- 8 sessions de 2 j en alternance sont possibles à Civray et Montmorillon entre fin mai et décembre 2022
- Sur Civray  
3 sessions sont bouclées  
entre 7 et 10 personnes chacune
- Sur Montmorillon  
1 session est réservée  
1 personne inscrite, **il reste des places...**



### Assemblée générale Valemploi le 23 juin 2022 en Sud-Vienne

Le Président Laurent Juillard se déplace en Sud Vienne pour animer l'assemblée générale et rencontrer les adhérents. Une visio sera mise en place avec les entreprises adhérentes des Ardennes.

du côté  
du **Conseil d'administration**



# en 2021 au CA

Denis Auché - **Tramétal**

Zeinab Bouquet - **Parisloire**

Marc Bouquet - **Parisloire**

Laurent Cailbault - **Aréas**

Stéphane Daugé - **SRT Communication**

Bruno Desgrouas - **MMA**

Betty Deschamps - **Giraud & Fils**

Xavier de Fontaine - **PACAH**

Matthieu Fournier - **Argus Immobilier**

Patrice Giraud - **Giraud et fils**

Pascal Lancereau - **RLM**

Thierry Lambert - **SFEL**

Adrien Meaudre - **AD IT Consulting**

Emmanuel Moreau - **PF Moreau**

Vincent Morlat - **Morlat Assainissement**

Farid Maibech - **ECF**

Yannick Roche - **M.E.S.**

Laetitia Sardet - **LS Com'**

Christophe Sébastien - **EDF CNPE Civaux**

Mila Weissweiler - **Mila Webdesign**

## Sortants

Marc Bouquet

Zeinab Bouquet

Bruno Desgrouas

Patrice Giraud

Farid Maibech

Vincent Morlat

Pascal Lancereau

Adrien Meaudre

## Entrants

Bruno Desgrouas

Farid Maibech

du côté  
de la **convivialité**

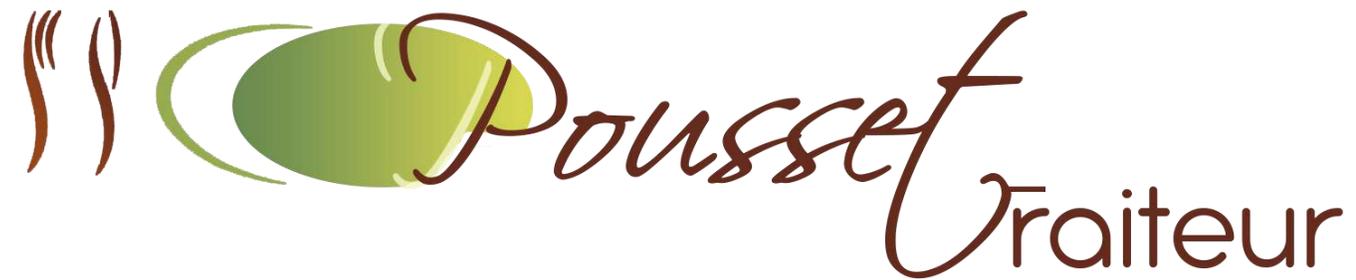


Un grand merci à  
la commune de

pour son accueil  
et la mise à disposition des lieux



Merci à  
Stéphane Pousset



pour l'apéritif (Maintenant, enfin !)  
et le cocktail dînatoire (ensuite)